

Circolare n. 2/2017/LAV

Roma, 25 luglio 2017

Gentile Iscritto,

mètaSalute dal 1 ottobre 2017 diventerà il Fondo di assistenza sanitaria integrativa per tutti i lavoratori metalmeccanici. Una grandissima opportunità che ci consentirà di raggiungere i tanti lavoratori che ad oggi non godono di alcuna forma di assistenza integrativa e di potenziare ed arricchire l'offerta sanitaria.

Con la presente circolare intendiamo, pertanto, fornire chiarimenti in merito all'estensione dell'adesione a mètaSalute a tutti i lavoratori cui viene applicato il CCNL dell'industria metalmeccanica e dell'installazione di impianti, e dare maggiori informazioni sulle future modalità di adesione, contribuzione e gestione anagrafica delle iscrizioni.

Il *"Regolamento per la gestione della fase transitoria valido dal 1 Settembre 2017 al 31 Dicembre 2017"* - scaricabile dal sito del Fondo www.fondometasalute.it - disciplina tutti questi aspetti.

Come previsto dall'art. 16 dell'Ipotesi di accordo del 26 novembre 2016, a partire dal 1 ottobre 2017 saranno iscritti al Fondo mètaSalute tutti i lavoratori non in prova:

- con contratto a tempo indeterminato, compresi i lavoratori part-time,
- con contratto di apprendistato;
- con contratto a tempo determinato con durata residua non inferiore a 5 mesi a decorrere dalla data di iscrizione;
- i lavoratori in aspettativa per malattia, i lavoratori interessati dalla CIG in tutte le sue tipologie e, per un periodo massimo di 12 mesi, i lavoratori cessati a seguito di procedura di licenziamento collettivo che beneficiano della NASPI.

I dipendenti che non vorranno aderire al Fondo dovranno comunicare alla propria azienda tale volontà tramite apposita rinuncia scritta.

Modalità di adesione

I lavoratori già iscritti al Fondo continueranno a risultare tali e non dovranno iscriversi nuovamente. Non verrà in alcun modo compromessa l'assistenza sanitaria che sarà garantita in continuità.

L'iscrizione dei nuovi lavoratori NON avverrà più con il modulo di adesione ma tramite l'azienda di appartenenza che comunicherà direttamente al Fondo i dati anagrafici dei dipendenti da iscrivere.

Dal 1 ottobre tutti i lavoratori, anche quelli già aderenti a mètaSalute, dovranno registrarsi nuovamente sul sito www.fondometasalute.it e generare le NUOVE credenziali che consentiranno l'accesso all'Area Riservata all'interno della quale potranno gestire la propria adesione e quella di eventuali familiari, aggiornare le anagrafiche e prenotare le prestazioni sanitarie. Vogliamo che a fronte di questo grande cambiamento di mètaSalute corrisponda un'evoluzione nei rapporti con la nostra platea e a tal proposito stiamo ridisegnando l'interfaccia web che ci consentirà di interloquire più efficacemente con lavoratori ed aziende, al fine di rendere un servizio più rispondente alle necessità ed ai bisogni dei nostri iscritti.

A decorrere dal 1 ottobre, dunque, le credenziali d'accesso attualmente in uso per le aziende e per i lavoratori NON saranno più valide.

Contribuzione

Dal 1 ottobre 2017 è prevista una contribuzione annua per ogni lavoratore dipendente pari a 156€ (suddivisi in 12 quote mensili da 13 € cadauna) a totale carico dell'azienda e comprensiva delle coperture per i familiari fiscalmente a carico e per i conviventi di fatto con analoghe condizioni reddituali dei familiari fiscalmente a carico. Da ottobre, quindi, la quota di 3 € a carico del lavoratore non è più dovuta.

Dalla medesima data la contribuzione a carico del lavoratore per l'adesione all'**attuale Piano Integrativo 1** si estingue poiché ricompresa nella quota a totale carico del datore di lavoro. Per quanto riguarda le adesioni all'**attuale Piano Integrativo 2** la quota mensile dovuta al Fondo per ogni lavoratore sarà di € 20,83. Di tale somma la parte a carico azienda non potrà essere inferiore ai 13 € stabiliti dal CCNL. L'importo rimanente sarà ripartito secondo le modalità contributive definite in fase di adesione al Piano Integrativo 2.

Dal 1 Luglio non è più possibile richiedere l'attivazione dei piani a pagamento per i familiari né l'adesione aziendale ai Piani Integrativi 1 e 2.

Familiari fiscalmente a carico

I lavoratori e i familiari fiscalmente a carico comunicati dal lavoratore - secondo le modalità previste dal *Regolamento per la fase transitoria* - entro il 31 dicembre 2017 avranno accesso alla copertura sanitaria dal 1 ottobre 2017 con decorrenza della contribuzione, a totale carico dell'azienda, dalla medesima data.

I familiari fiscalmente a carico inseriti gratuitamente entro il 30 settembre e già approvati dal Fondo continueranno ad essere attivi.

A partire dal mese di ottobre entreranno in copertura gratuita anche i conviventi di fatto con le medesime condizioni reddituali dei familiari fiscalmente a carico. I lavoratori che hanno già attivato un piano a pagamento per il convivente di fatto con analoghe condizioni reddituali dei familiari fiscalmente a carico dovranno comunicare all'azienda che a partire dal mese di ottobre non dovrà più trattenere dalla busta paga l'eventuale contributo a loro carico in precedenza previsto.

Familiari NON fiscalmente a carico

La contribuzione per i **piani a pagamento per il nucleo familiare attualmente attivi** - *Piano Base (euro 85,00), Piano Integrativo 1 (euro 127,00), Piano Integrativo 2 (euro 227,00) e Piano Figli (euro 156,00)* - sarà dovuta dal lavoratore fino al 31 Dicembre 2017 tramite trattenuta in busta paga.

A partire dal 1 gennaio 2018 i lavoratori che intendono estendere la copertura al nucleo familiare NON fiscalmente a carico potranno fare richiesta ex novo al Fondo secondo nuove procedure e modalità di iscrizione e contribuzione che saranno tempestivamente comunicate.

Per quanto non espressamente indicato nella presente circolare **si raccomanda la visione del *Regolamento per la gestione della fase transitoria valido dal 1 Settembre 2017 al 31 Dicembre 2017* consultabile on-line sul sito del Fondo www.fondometasalute.it nella sezione "Documenti e moduli>Documenti del Fondo".**